**Списък на публикациите**

**проф. д.н. Марин Паунов**

***Бележки към публикациите:***

1. *В общия списък публикации някои монографии и учебници са изброени по отделни издания, макар и неизчерпателно (в някои случаи това са не по-малко от 3-4 издания, вкл. преработени и допълнени варианти). Въпреки наличието на преработки и допълнения, някои от които съществени, тези трудове не са изброявани поотделно, а са обобщени с отбелязването "****Х издания****“ и е посочено последното от тях до момента.*
2. *Сред докладите два са пленарни и по покана на Международна научна конференция, „Лидерство и организационно развитие" организирана от Катедра Психология на СУ „Климент Охридски“. Показани са и два доклада на международни конференции в чужбина – Лисабон (Португалия) и Мадрид (Испания).*
3. *Публикации, изброени в ORCID* ***(5):***[*https://orcid.org/0000-0002-5084-0660*](https://orcid.org/0000-0002-5084-0660)
4. *Публикации, изброени в SCOPUS* ***(4)*** *:* [*https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=6602691746*](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=6602691746)
5. Паунов, М., Концепция за информационна система "Труд"(научноизследователска тема в съавторство със ст.н.с. д.ик.н. К.Леков и др.), Научноизследователски институт по труда, София,1987
6. Паунов, М., "Персоналните компютри в управлението", в сборника: Наумов, Н. (ред.), "Напредъкът на промишлеността и развитието наквалификационния потенциал в България", Университет за националнои световно стопанство, София, 1986

1. Паунов, М., "Социални ефекти от автоматизацията на управлението", всборника: Димова Д. (ред.), "Съвременни социални проблеми натруда", Университет за национално и световно стопанство, София,1987
2. Паунов, М., Национална информационна система "Трудови ресурси"(научноизследователска тема в съавторство със ст.н.с. д.ик.н. К.Леков, ст.н.с. к.ик.н. Хр. Христов и др.), Научноизследователскиинститут по труда, София, 1987
3. Паунов, М., "За аспектите и направленията на организационната теория", в сборника: Петрова Н. и Йордан Близнаков (ред.) "Организациятана труда и развитието на икономиката" , Университет за националнои световно стопанство, София, 1988
4. Паунов, М., Пряка икономическа ефективност на автоматизацията науправленския труд, сп. Проблеми на труда, No.3, 1988
5. Паунов, М., "Микрокомпютрите в нормирането на труда", в сборника:Евгениев Г. (ред.), Нормирането на труда при новите икономическиусловия, Университет за национално и световно стопанство, София,1989
6. Паунов, М., За социализма и социализъма, сп. Отечество, No.5, 1990
7. Паунов, М., Хипертрофията на държавната собственост и всеобщата криза на "реалния социализъм", сп. Ново време, No.8, 1990
8. Паунов, М., Организация и нормиране на труда (учебно помагало, всъавторство с Маргарита Атанасова и Димитър Михов), Университетза национално и световно стопанство, София, 1990
9. Паунов, М., Какво да "купим" от шведския пазар на труда, 168 часа,17.12.1990
10. Паунов, М., Пазарът на труда или трудното преоткриване на колелото,сп. Проблеми на труда, No. 2, 1991
11. Паунов, М., Новото социално законодателство в България, Индустриален преглед, No.5, 1991
12. Паунов, М., Обезщетенията за безработица - кой път да изберем?,Български бизнес, No.27, 1991
13. Паунов, М., Безработица или предприемачество (схеми за гарантиране на инвестиционни кредити при започване на малък бизнес), Българскибизнес, No. 1991
14. Паунов, М., Организационно поведение (учебник, в съавторство с Г.Евгениев, Й. Близнаков и М. Атанасова), Стопанство, София, 1993
15. Паунов, М., Основи на управлението на човешките ресурси (учебник, всъавторство с Г.Евгениев, Й.Близнаков и М.Атанасова), Стопанство,София, 1993
16. Паунов, М., Лицата на българската безработица - част 1 и част 2,Труд, No.110 и 115, юни 1993
17. Паунов, М., Юнионизмът в България, Труд, юни 1993
18. Паунов, М., Обедняването и икономическите реформи, Труд, юни 1993
19. Паунов, М., Labour Market Transformation in Bulgaria (researchpaper), Center for Economic Performance - London School ofEconomics and Political Science, London, December (научно-изследователска тема, на английски)
20. Paunov, M., Labour Market transformation in Bulgaria, Communist Economies and Economic Transformation, Volume 5, 1993 - Issue 2 Pages 213-228, Taylor and Francis, Scopus, https://doi.org/10.1080/14631379308427754, 2018 **(Scopus)**
21. Паунов, М., Some Major Parameters of the Economic Development ofBulgaria during 1994, Contact journal, Sofia, Spring 1994(статия, на английски)
22. Паунов, М., Стратегии на бизнеса (монография, 304 с.), Дино-ИМ,София, 1995
23. Паунов, М., Икономика на труда (учебник, в съавторство с проф.Димитър Шопов и Л. Стефанов), Стопанство, София, 1995
24. Паунов, М., Изследване на пазара на труда и индустриалните отношения в България (монография, в съавторство с проф. Д. Шопов, Л.Стефанов, Л. Дулевски и Хр. Малешков), Стопанство, София, 1995
25. Паунов, М., Организационна култура , Дино-ИМ, София, 1995
26. Паунов, М., За стопанската стратегия на България и заизвъникономическите фактори на икономическото развитие на страната. (Доклад на научна конференция, организирана от УНСС), 1996
27. Паунов, М., Организационната култура - същност, форми и функции. (Доклад на научна конференция на катедра ТСЗ и УНСС,) 1996
28. Паунов, М., Икономика на труда (учебник, в съавторство с проф. Димитър Шопов, Л. Стефанов и Л. Дулевски, Тракия, София, второ издание 1999, трето издание 2002
29. Паунов, М., Мотивация: за добрите резултати и лоялността на хората, с които работим (Монография), УИ «Стопанство», София, 1999
30. Паунов, М., Извъникономически детерминанти на българската стопанска стратегия, (Доклад), Международна научна конференция, организирана от Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси, Варна, 2000
31. Паунов, М., Място на мотивационния проблем в познанието за човека (Студия), Научни трудове на УНСС, 2001
32. Паунов, М., Към изграждането на синтетичен мотивационен модел (Студия), Научни трудове на УНСС, 2002
33. Паунов, М., Организационна култура (монография-учебник), УИ «Стопанство», София, 2005
34. Паунов, М., Стратегии на бизнеса (монография-учебник), УИ «Стопанство», София, второ издание 2007; трето издание 2009
35. Паунов, М., Организационно поведение (монография-учебник), СИЕЛА, София, второ издание 1998; трето издание 2006
36. Паунов, М., Мотивационният проблем в поведенските изследвания (студия), сб. Научни трудове, УНСС, 2000
37. Паунов, М., Трудовата мотивация: заблуди и надежди (Доклад), Международна научна конференция на Българската Асоциация за управление и развитие на човешките ресурси - Варна, юни, 2001
38. Паунов, М., Управлението на човешкитe ресурси през 21 век: бъдещето започна (статия), сп. Алтернативи, София, бр. 6(60), 2003
39. Паунов, М., Стратегическо управление на човешките ресурси (Монография-учебник), Стопанство, София, 2004
40. Паунов, М., Българската организационна култура при, преди и след социализма (статия), сп. Панорама на труда, София, бр. 2, 2005
41. Паунов, М., За трудовата мотивация и мотивирането (студия), сп. Труд и право, бр. 9, 2006
42. Паунов, М., Организационно поведение (учебник за магистърски програми), УНСС – Център за дистанционно обучение, Стопанство, София, 2007
43. Паунов, М., Организационно поведение (учебник за магистърски програми – дистанционно обучение), УНСС – Център за дистанционно обучение, УИ “Стопанство”, София, 2007
44. Паунов, М., Организационно поведение и корпоративна култура (учебник за магистърски програми – дистанционно обучение), УНСС – Център за дистанционно обучение, Стопанство, София, 2008
45. Паунов, М., Интелигентност(и) и компетенции (студия), сб. Научни трудове, УНСС, том 1, 2009
46. Паунов, М., Емоциите в организационното поведение: закъснялата революция и родилните й петна (статия), Икономически алтернативи, бр.3, 2009
47. Паунов, М., Наръчник “Нетрадиционни схеми за мотивация”, Предговор, Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси, София 2009
48. Паунов, М., Ценностите на българите – съвременен портрет на европейски фон, (монография с научно изследване), УИ “Стопанство”, София, 2009
49. Паунов, М., Трудова мотивация (Монография с елементи на методика), СИЕЛА, София, 2009
50. Паунов, М., Поведенческата икономика и управлението на човешките ресурси: развенчаният мит за тържеството на разума, (доклад) Научно-практическа конференция “Социални последствия от процесите на преструктуриране и технологични промени в организациите”, декември 2009, УНСС
51. Паунов, М., [Изследване на индивидуалните предпоставки на емоционното усилие като медиатор между емоционния дисонанс и удовлетвореността, ангажираността и качеството на трудовата изява](http://alternativi.unwe.acad.bg/index.php?nid=45&hid=1872), Икономически алтернативи, УНСС, София, бр. 6, 2010
52. Паунов, М., Емоции, организационно поведение и човешки ресурси. С изследване на емоционния дисонанс и емоционното усилие като фактор за качеството на трудовата изява, ангажираността към организацията и удовлетвореността от труда, (Монография, с две научни изследвания), Авангард Прима, София, 2010
53. Paunov, М., European Social Survey Publications: Values of Bulgarians: A Contemporary Portrait On European Background, 2010 Norwegian Social Science Data Services, ISBN 978-954-644-073-0 <http://ess.nsd.uib.no/bibliography/details/publication/430>
54. Paunov, М., On the Mediating Role of Individual Differences on the Consequences of Emotional Dissonance in Organizations, (study) Sofia Consulting, 2010, ISBN 978-954-2909-04-0 <http://www.sofiaconsulting-bg.com/publications/05.pdf>
55. Paunov, M., On Human Emotions in Behavioral Sciences and Management, (monograph), Sofia Consulting, 2010,  ISBN 978-954-2909-02-6 <http://www.sofiaconsulting-bg.com/publications/04.pdf>
56. Paunov, M., Organizational Consequences and Individual Antecedents to Emotional Dissonance and Emotional Labor, Economic Alternatives, UNWE, 2EN, 2010 – хартиено издание на списанието. Налице е и онлайн версия тук: <http://alternativi.unwe.acad.bg/index.php?nid=46&hid=1885>
57. Паунов, М., Емоциите на човешкия ресурс, Стопанство, София, 2012
58. Паунов, М., [Човешката емоционалност в поведенските науки и практиката на управлението](http://unwe-yearbook.org/en/journalissues/article/6303), Годишник „Научни трудове“ на УНСС,, 2012 (студия)
59. Паунов, М., М. Паунова и А. Паунов, Организационно поведение, Сиела, София, 2013
60. Paunov,. M., Organizational Consequences and Individual Antecedents to Emotional Dissonance and Emotional Labor, European Journal of Business and Management, vol.5, N.32, 2013, ISSN 2222-1905 (paper) ISSN 2222-2839 (online), DOI: <https://doi.org/10.7176/EJBM>**,** IC Impact factor 7.17
61. Паунов, М., Организационна култура (основно преработено и допълнено издание), Издателство „Стопанство“, 2015
62. Паунов, М., За необходимостта от дебат относно въздействията на културата върху икономиката. Доклад на Международна научна конференция, „Лидерство и организационно развитие" организирана от Катедра Психология на СУ „Климент Охридски“ Китен, България, 19-21 юни 2015, https://psychological.files.wordpress.com/2015/06/lod\_programa-1.pdf
63. Паунов, М., Л. Стефанов, М. Атанасова, Л. Дулевски, Н. Павлов, Хр. Малешков, Икономика на труда, ИК на УНСС, 2016
64. Икономика на труда, ИК на УНСС, учебник за дистанционно обучение, магистри, в съавторство със Стефанов, А., Атанасова, М., Дулевски, Л. ИК на УНСС, 2017
65. Бизнес стратегии и стратегическо управление на човешките ресурси, ИК на УНСС, ISBN 978-619-232-016-4, учебник за дистанционно обучение, магистри, в съавторство с Данаилова И., ИК на УНСС, 2018
66. Paunov, M., Social Trust as an infrastructural element of cultures, *Advances in Management and Applied Economics, Volume 9, Issue 2 (2019), Scienpress UK, ISSN: 1792-7552 (Online) 1792-7544 (Print), (RePEc),*
67. Paunov, M. General social trust and dimensions of cultures, International scientific conference “Education, Law, Business”, Madrid, Spain, 26.04.2019, Education, Law, Business: Collection of scientific articles. - Cartero Publishing House, Madrid, Spain, 2019. - 200 p. ISBN 978-84-854922-0-5 <http://conferencii.com/files/archive/2019-04.pdf>
68. Paunov, M., *The Values of Bulgarians and Portuguese (Comparative Analysis in a Pan-European Context),* International scientific conference «Science, Technology and Innovations» , 30.08.2019, Lisbon, Portugal, <http://conferencii.com/files/archive/2019-08.pdf>
69. Paunov, M., Robert Bacho, Viktoriia Makarovych, Nataliia Tsenkler, Oksana Prodius, *Methodological bases of Accounting Valuation of Human Capital, Academy of Accounting and Financial Studies Journal, Volume 23, Special Issue 2, 2019*, 1528-2635-23-SI-2-424, Print ISSN: 1096-3685; Online ISSN: 1528-2635, H Index 7 l Google Scholar h5 index: 7**Scopus** | Cite Score | 2017 : 0.12 | Cite Score Tracker 2018 : 0.26 (Updated monthly**)**<https://www.abacademies.org/articles/methodological-bases-of-accounting-valuation-of-human-capital-8354.html>
70. Паунов, М., *Ценности на българи и португалци – сравнителен анализ в общоевропейски контекст,* сп. Международни отношения, бр. 5-6, 2019
71. Паунов, М., Българското недоверие – икономически и социални измерения, Пленарен доклад на Международна научна конференция „Лидерство и развитие на човешките ресурси“, Софийски университет „Св. Климент Охридски“ Философски факултет, Катедра „Социална, организационна, клинична и педагогическа психология, София, 19-20.11.2019 https://unipress.bg/image/catalog/1pdf/0231.pdf
72. Паунов, М., Българското (не)доверие – ценности и социално доверие на българите в европейски контекст, ИК на УНСС, София, 2020, ISBN 978-619-232-315-8, 241 стр.
73. Paunov, M., **Larysa Dzhulii, Nadya Mironova, Iryna Stankevych, О.S. Popov, Oksana Syvak,** *Strategic Company Management in the Conditions of Industry 4.0,* Academy of Strategic Management Journal (Print ISSN: 1544-1458; Online ISSN: 1939-6104), Vol: 19 Issue: 5, 2020, **Scopus** <https://www.abacademies.org/articles/strategic-company-management-in-the-conditions-of-industry-40-9585>

76. Paunov, M., On Viruses And Humans: Psychological And Cultural Challenges To Human Resources Management In Remote Working Conditions, Journal of Economic Studies, Bulgarian Academy of Sciences **(Scopus),** Volume 31, Issue 1, 2022, ISSN 0205-3292

77. Паунов, М., За някои предизвикателства пред управлението на хора при дистанционните методи на работа, доклад на юбилейна научна конференция „Трудът и социалната защита в условията на глобални обществени, икономически и социални промени“ на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, УНСС, май 2023, ИК на УНСС, стр. 23-33, ISBN 978-619-232-731-6

78. Паунов, М., Поколението Z като студенти и служители: особености и предизвикателства, сп. Икономически и социални алтернативи, УНСС, бр. 1, 2024, ISSN (print): 1314-6556. ISSN (online): 2534-8965, EBSCO, CEEOL (под печат)